

Postępowanie nr ZP/TP/9/2022

CZĘŚĆ 1 - PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY

UMOWA UBEZPIECZENIA RYZYK BUDOWY I MONTAŻU

zawarta w dniu, zwana dalej „Umową”, pomiędzy następującymi stronami, zwanymi dalej odpowiednio „Stroną” lub „Stronami”:

Sinfonią Varsovią z siedzibą pod adresem: 03-849 Warszawa, ul. Grochowska 272, wpisaną do Rejestru Instytucji Kultury m. st. Warszawy pod nr RIA/2/08, NIP 5252414353, REGON: 141246217, zwaną dalej „**Zamawiającym**” lub „**Ubezpieczającym**”, którą reprezentuje,

a

..... ,
które reprezentuje:

zwanym w dalszej części umowy „**Wykonawcą**” lub „**Ubezpieczycielem**”, które reprezentuje
.....

Niniejsza umowa została zawarta w wyniku przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 1710) pn. „Świadczenie usług ubezpieczeniowych dla Sinfonia Varsovia w podziale na II części - część I – ubezpieczenie ryzyk budowy i montażu i część II – ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej Inwestora” - nr postępowania, **Część 1**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ubezpieczyciel zobowiązuje się do udzielenia ochrony ubezpieczeniowej w zakresie ubezpieczenia ryzyk budowy i montażu.
2. Ubezpieczający oświadcza, iż brokerem Ubezpieczającego w zakresie bieżącej administracji umowy ubezpieczenia oraz wsparcia przy likwidacji szkód będzie Marsh Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy Al. Jerozolimskich 98.

§ 2

Okres trwania umowy

1. Umowa obowiązuje na okres 24 miesięcy, od dniar. do r.
2. Ubezpieczyciel w ramach umowy wystawi polisę ubezpieczeniową
3. Ubezpieczyciel wystawi polisę najpóźniej do 7 dni przed mającym się rozpocząć okresem ubezpieczenia, określonym w ust 1.

§ 3

Składka ubezpieczeniowa – wysokość, płatność, rozliczenie

1. Składka będzie płatna zgodnie z ofertą Wykonawcy.
2. Składka płatna będzie w całości (jednorazowo) na podstawie dokumentu/ów ubezpieczeniowych wystawionych przez Ubezpieczyciela zgodnie z § 2 ust. 1.

3. Składka płatna będzie w terminie 30 dni od daty wystawienia dokumentu/ów ubezpieczeniowych przez Ubezpieczyciela.
4. Za zapłatę przez Ubezpieczającego należnej Ubezpieczycielowi składki, uznaje się datę obciążenia rachunku Ubezpieczającego. W przeciwnym wypadku składkę uważa się za zapłaconą w dniu uznania rachunku bankowego Ubezpieczyciela.
5. Zwroty lub dopłata do składek rozliczane będą na podstawie stawek zastosowanych w ofercie Wykonawcy.

§ 4

Warunki ubezpieczenia

Wszelkie postanowienia niniejszej Umowy będą miały pierwszeństwo stosowania przed postanowieniami zawartymi w Ogólnych Warunkach Ubezpieczenia (OWU) lub innym wzorcu umownym stosowanym przez Ubezpieczyciela. OWU/Wzorzec zachowuje pierwszeństwo w odniesieniu do uregulowań:

- 1) pominiętych w Umowie,
- 2) bardziej korzystnych dla Ubezpieczającego, niż zawarte w Umowie.

§ 5

Wymagania dotyczące zatrudnienia osób na umowę o pracę

1. Wykonawca (lub Podwykonawca - jeżeli Wykonawca powierzy wykonanie części zamówienia Podwykonawcy) potwierdza zatrudnienie przez cały okres realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, osób bezpośrednio wykonujących czynności (tzw. „osoby dedykowane do obsługi klienta”) polegające na:
 - 1) wystawianiu dokumentów ubezpieczeniowych,
 - 2) wystawianiu aneksów oraz dodatków do zawartych umów ubezpieczenia,
 - 3) wystawianiu dokumentów dotyczących płatności składki,
 - 4) prowadzeniu kompleksowej obsługi na rzecz Zamawiającego w zakresie dotyczącym przedmiotu umowy, w tym m.in.: obsługi administracyjnej zawartych umów, ich rozliczania, bieżącego kontaktu z Zamawiającym celem wyjaśniania wszelkich wątpliwości dotyczących realizacji przedmiotu umowy.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń/dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
3. W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego, w terminie nie krótszym niż 21 dni, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody, w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności, w trakcie realizacji zamówienia:
 - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub Podwykonawcy,

- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę zanonimizowaną kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (tj. w szczególności: bez adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: imię, nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - 3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
4. W przypadku uzasadnionej wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 6

Zmiana umowy

1. Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany postanowień Umowy w stosunku do treści oferty w następujących sytuacjach:
 - 1) nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację Przedmiotu Umowy. W takim wypadku Strony uzgodnią zmiany Umowy wymuszone nowymi przepisami;
 - 2) gdy w trakcie realizacji Umowy wystąpi konieczność wprowadzenia zmian do sposobu realizacji Przedmiotu Umowy, której nie można było przewidzieć przed zawarciem Umowy, a zmiana taka jest korzystna dla Zamawiającego i nie skutkuje zwiększeniem Maksymalnej Ceny Umowy – zmiana Umowy dotyczyć może obniżenia Maksymalnej Ceny Umowy lub zmiany Przedmiotu Umowy w zakresie jakościowym (w tym poprzez wprowadzenie rozwiązań zamiennych lub równoważnych, itp.);
 - 3) wynikną rozbieżności lub niejasności w rozumieniu pojęć użytych w Umowie, których nie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie Umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów przez Strony, o ile nie ulegnie zmianie ogólny charakter Umowy, zmiana nie wprowadza warunków, które gdyby były przyjęte w postępowaniu powodowałyby możliwość ubiegania się o zamówienie innych podmiotów lub też przyjęto by ofertę innej treści, nie narusza równowagi ekonomicznej Umowy na korzyść Wykonawcy, nie rozszerza i nie zmniejsza znacznie zakresu świadczenia i zobowiązania wynikającego z Umowy i nie polega na zastąpieniu Wykonawcy, któremu Zamawiający udzielił zamówienia, nowym wykonawcą, poza przypadkami o których mowa w art. 455 ust. 1 pkt 2 Ustawy PZP;
 - 4) w przypadku konieczności zastąpienia dotychczasowego Wykonawcy nowym Wykonawcą w wyniku sukcesji, w wyniku wstąpienia przez nowego Wykonawcę w prawa i obowiązki dotychczasowego Wykonawcy, w następstwie przejęcia, połączenia, podziału, przekształcenia,

- upadłości, restrukturyzacji, dziedziczenia lub nabycia dotychczasowego Wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy Wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu, nie zachodzą wobec niego podstawy wykluczenia oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian Umowy, a także nie ma na celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy;
- 5) jeżeli poszczególne postanowienia Umowy okażą się nieważne lub niewykonalne, nie narusza to ważności pozostałych postanowień. Nieważne lub niewykonalne postanowienia należy zastąpić postanowieniem, które w sposób prawnie dopuszczalny jak najbardziej zbliżone jest do woli Stron wyrażonej w Umowie, które jest wykonalne i w największym możliwym stopniu odda pierwotne intencje Stron i uwzględni ich interesy gospodarcze,
 - 6) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może mieć również miejsce w przypadku zwiększenia lub zmniejszenia sumy ubezpieczenia związanej z decyzją Zamawiającego w tym zakresie, na warunkach określonych w umowie **w szczególności w sytuacji wynikłej z realizacji umowy na roboty budowlane (zmiany wartości robót budowlanych, zmiana terminów realizacji).**
2. Wykonawca, wnioskując o zmianę wynagrodzenia, wskazuje podstawę tej zmiany, w szczególności wykaz kosztów, które uprawniają do żądania takiej zmiany.
3. Poza przypadkami wskazanymi w ust. 1 Zamawiający przewiduje możliwość zmiany w zakresie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w następujących sytuacjach:
- 1) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2020.2207 j.t.), Zamawiający dopuszcza zmianę Ceny Umowy – pod warunkiem, że Wykonawca bezsprzecznie wykaże, że zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę przedmiotu Umowy;
 - 2) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne Zamawiający dopuszcza zmianę Ceny Umowy – pod warunkiem, że Wykonawca bezsprzecznie wykaże, że zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę przedmiotu Umowy;
 - 3) w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, dopuszcza zmianę Ceny Umowy – pod warunkiem, że Wykonawca bezsprzecznie wykaże, że zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę przedmiotu Umowy;
 - 4) nie później niż 30 dni po wejściu w życie przepisów związanych z okolicznościami wskazanymi w ust. 3 pkt. 1 powyżej Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzeń pracowników Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 5) nie później niż 30 dni po wejściu w życie przepisów związanych z okolicznościami wskazanymi w ust. 3 pkt 2. powyżej Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy. W szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien

obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzeń pracowników Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do zmienionych zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

- 6) nie później niż na 30 dni po wejściu w życie przepisów związanych z okolicznościami wskazanymi w ust. 3 pkt.3. powyżej Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego, a wpływem zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianami zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych powodujących wzrost kosztów wykonawcy. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzeń pracowników Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych.
4. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 3 powyżej, po spełnieniu warunków i zaakceptowaniu ich przez Zamawiającego, o których mowa w ust. 3 pkt. 4 – 6 powyżej, wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy.
5. Poza przypadkami określonymi w ust. 1 oraz ust. 3 powyżej, Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy, w przypadku zmiany cen materiałów spowodowanych okolicznościami niezależnymi od Wykonawcy – pod warunkiem, że Wykonawca bezsprzecznie wykaże, że zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę przedmiotu Umowy.
6. Waloryzacja będzie się odbywać w oparciu o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w formie komunikatu, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do 7 roboczego dnia lutego każdego roku zgodnie z art. 94 ust. 1 pkt 1 lit. a Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. 1998 Nr 162 poz. 1118), z zastrzeżeniem, warunków określonych w pkt.1 -3 poniżej:
 - 1) waloryzacja nie będzie dotyczyła wynagrodzenia za usługi świadczone przez Wykonawcę do dnia pierwszej waloryzacji, o której mowa w pkt. 2 poniżej;
 - 2) waloryzacja wynagrodzenia dokonana będzie na pierwszy dzień miesiąca kalendarzowego następującego po upływie 12 miesięcy od dnia podpisania Umowy. Jeżeli Umowa zostanie zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert;
 - 3) wynagrodzenie w wyniku waloryzacji zostanie ustalone z zastosowaniem stawki VAT obowiązującej w dniu, na który dokonuje się waloryzacji;
 - 4) w przypadku likwidacji Wskaźnika wzrostu cen towarów i usług, o którym mowa w niniejszym paragrafie lub zmiany podmiotu, który urzędowo go ustala, mechanizm, o którym mowa w ust. 1 stosuje się odpowiednio do Wskaźnika i podmiotu, który zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa zastąpi dotychczasowy Wskaźnik lub podmiot.
7. Waloryzacja wynagrodzenia, na podstawie ust. 5 powyżej stanowi zmianę Umowy i wymaga sporządzenia aneksu. Na użytek waloryzacji Strony sporządzą protokół uzgodnień, w którym określą:
 - 1) okres, za który dokonują waloryzacji;
 - 2) wartość wskaźnika waloryzacji;
 - 3) wartość wynagrodzenia podlegającego waloryzacji;
 - 4) wysokość wynagrodzenia przed i po waloryzacji;

- 5) łączną wartość zmiany wynagrodzenia w wyniku waloryzacji.
8. Aneks Protokół, o którym mowa w ust. 7 powyżej, po zatwierdzeniu przez osoby uprawnione do kontaktu ze strony Zamawiającego oraz Wykonawcy staje się podstawą sporządzenia aneksu do umowy.
 9. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z zapisami niniejszego paragrafu, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy.
 10. W przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego Podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, zgodnie z wymogami określonymi w ust. 7 Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 0,1% wynagrodzenia umownego brutto przysługującego Podwykonawcy za każdy dzień zwłoki. Maksymalna wysokość kar umownych naliczanych przez Ubezpieczającego nie przekroczy 10.000 PLN.

§ 7

Przetwarzanie danych osobowych i Informacje poufne

1. Zamawiający i Wykonawca zobowiązuje się do zachowania poufności i przetwarzania danych osobowych, otrzymanych od siebie nawzajem tylko w celu realizacji niniejszej umowy, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie od dnia zawarcia umowy aż do jej zakończenia.
2. Strony zobowiązują się, aby dokumenty, wymienione między Stronami oraz informacje dotyczące drugiej Strony, a nieujawnione do wiadomości publicznej, nabyte w trakcie trwania współpracy posiadały status informacji prawnie chronionych i bez uprzedniej pisemnej zgody drugiej Strony nie zostały ujawnione żadnej osobie trzeciej.
3. W przypadku informacji i dokumentów udostępnianych przez Zamawiającego na podstawie ustawy o dostępie do informacji publicznej ust. 1 i 2 nie mają zastosowania.

§ 8

Osoby do kontaktu

1. Osoba/ami odpowiedzialnymi za koordynację i realizację umowy ze strony Zamawiającego są:
.....
2. Osoba/mi odpowiedzialną za nadzór nad realizacją umowy ze strony Wykonawcy są:
.....
3. Zmiany osób, adresów poczty elektronicznej lub numerów telefonów oraz wskazanych w ust. 1-2 oraz wszelkie uzgodnienia i decyzje realizacyjne, nienaruszające i niestanowiące zmian umowy, nie wymagają aneksu do umowy. Zmiany są dokonywane w formie elektronicznej, za potwierdzeniem odbioru.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Integralną część umowy stanowią załączone dokumenty:
 - 1) Oferta Wykonawcy;
 - 2) Ogólne Warunki Ubezpieczenia (OWU):
.....
.....
2. W sprawach nieuregulowanych w SWZ i w Umowie Ubezpieczenia zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa, a w szczególności przepisy Kodeksu cywilnego, przepisy ustawy o działalności ubezpieczeniowej oraz przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych.

3. Ubezpieczyciel zobowiązuje się do niewykorzystywania nazw: „Sinfonia Varsovia” oraz „SV”, w jakiejkolwiek publicznej akcji promocyjnej bądź reklamowej. Nie dotyczy to przypadków, w których zobowiązania do udzielania informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa.
4. Wszelkie zmiany treści umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności z zastrzeżeniem sytuacji określonych w Umowie.
5. Do rozstrzygania sporów mogących powstać w związku z realizacją umowy właściwy będzie sąd powszechny o właściwości miejscowej dla siedziby Zamawiającego.
6. Umowa sporządzona i podpisana elektronicznie lub umowa sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron (do wyboru).

(podpis Zamawiającego)

(podpis Wykonawcy)